

Montréal, le 18 septembre 2025

**Objet : Demande de renouvellement de mandat**

Monsieur le Président,

En réponse à votre lettre du 18 août, je souhaite vous informer de mon intention de solliciter un renouvellement de mandat à titre de directrice générale du Collège de Bois-de-Boulogne.

Depuis mon entrée en poste en juillet 2021, j'ai eu le privilège de mettre mon engagement, mon expérience et ma vision au service de notre institution.

Ce mandat, réalisé en collaboration avec l'ensemble des membres du personnel, a été marqué par des défis majeurs : la pandémie de la COVID-19 et les perturbations importantes engendrées dans toutes les sphères de nos opérations et activités, un déficit record en maintien d'actifs de 52,9 millions, des compressions budgétaires historiques, un gel du recrutement dans la fonction publique, ainsi qu'une cible de réduction des heures rémunérées. Malgré ces contraintes, nous avons su, collectivement, mener à bien la réalisation de notre Plan stratégique 2021-2026, et jeter les bases de deux projets d'envergure qui n'y étaient pas prévus, soit la réfection du pavillon Ignace-Bourget et la création d'un second pavillon satellite au métro Henri-Bourassa.

Plusieurs réalisations témoignent d'ailleurs du dynamisme et de la résilience de notre organisation afin d'améliorer la qualité de nos services et installations, et mettre en place une offre de formation renouvelée, adaptée aux besoins évolutifs du marché du travail, des universités et de notre communauté étudiante, jeune et adulte.

- **La mise en œuvre et le suivi rigoureux de notre Plan stratégique 2021-2026**  
Malgré les défis majeurs énoncés plus haut, nous sommes en bonne voie d'atteindre la majorité des objectifs que nous nous étions fixés en 2021.
- **La croissance soutenue de notre population étudiante à l'enseignement régulier**  
Cette progression s'est concrétisée par l'obtention d'un devis de **3 635 étudiantes et étudiants en 2025-2026** — soit une hausse de 1 435 étudiantes et étudiants depuis le creux historique de 2018. Cette hausse spectaculaire témoigne de l'attractivité de l'expérience éducative proposée, de la pertinence de nos stratégies de communication et de recrutement, mais aussi de la réalisation d'un plan ambitieux d'aménagement des espaces qui a profondément transformé le Collège depuis la pandémie.
- **La transformation de notre offre de formation et la recherche**  
Nous avons révisé la majorité des programmes de DEC et d'AEC et enrichi l'offre de programmes, notamment en lançant un nouveau programme technique en administration et gestion offert dans les deux secteurs de formation. Nous avons aussi poursuivi l'enseignement hybride à la formation continue, proposé une offre de cours intensifs à l'intersession et adhéré au Cégep virtuel. En parallèle, plusieurs projets de recherche novateurs ont vu le jour dans des domaines tels que l'aquaponie, l'engagement étudiant, la

transformation numérique et l'intelligence artificielle, sans oublier l'intégration, en 2024, de notre **centre collégial de transfert de technologie en IA appliquée, JACOB**.

- **L'inauguration de l'Agora numérique**

En 2021, grâce à un soutien financier de **20,8 millions** du ministère de l'Enseignement supérieur (MES) et du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, nous avons créé l'**Agora numérique**, un espace d'apprentissage continu dédié à l'innovation et au développement des talents pour les secteurs des technologies de l'information, de la créativité numérique et de l'intelligence artificielle, situé aux portes du Mile-Ex.

- **L'obtention du financement pour la réfection du pavillon Ignace-Bourget**

La confirmation, au printemps dernier, d'une subvention de **51 millions** pour la réfection du pavillon Ignace-Bourget a marqué le début d'un chantier majeur, essentiel à la modernisation de nos infrastructures. Ce projet, minutieusement préparé par nos équipes, a entraîné la délocalisation des activités de la formation continue à l'Agora numérique et permis de récupérer ces espaces pour les fins de l'enseignement régulier.

- **La création du Pôle d'innovation et d'apprentissage en santé**

Un nouveau projet immobilier bénéficiant d'un investissement de **14,5 millions** du MES est en cours et aboutira à l'aménagement d'un nouveau pavillon à l'extérieur du campus, relié au métro de Montréal. Ce pavillon abritera le **Pôle d'innovation et d'apprentissage en santé**, offrant notre programme phare en soins infirmiers dans un environnement moderne, adapté aux besoins de l'enseignement et de l'apprentissage dans ce domaine. Il deviendra également un lieu de socialisation, de pratique du français et de soutien à l'intégration pour nos étudiantes et étudiants en **francisation**. On y retrouvera aussi nos **services aux entreprises** ainsi que des espaces d'apprentissage stimulants pour les programmes de formation continue en **administration**.

- Enfin, plusieurs projets ont permis de créer des espaces polyvalents et agréables, qui favorisent la connexion humaine. À l'intérieur, mentionnons la rénovation de la **cafétéria** du pavillon Ignace-Bourget, ainsi que l'aménagement de la **bibliothèque Kim Thúy** et de la **salle du personnel** au pavillon Saint-Paul. À l'extérieur, les travaux ont porté sur le remplacement du **terrain synthétique**, l'ajout de mobilier urbain (tables, bancs, abri à vélos) et l'aménagement d'une **forêt urbaine** sur les terrains adjacents au pavillon Saint-Paul.

- Sur le plan pédagogique, la mise sur pied d'une communauté de pratique axée sur les approches inclusives — favorisant l'engagement, l'innovation et la créativité du personnel enseignant — a contribué à dynamiser nos espaces d'apprentissage, notamment grâce à la création de classes actives qui transforment les stratégies d'enseignement et d'apprentissage. Par ailleurs, la création du Bureau d'intervention et de prévention des plaintes (BIPP) a facilité la médiation en amont du dépôt de plaintes formelles, contribuant ainsi à assainir le climat de travail et d'études.

- Au cours de ce mandat, j'ai souhaité offrir une vision ambitieuse et rassembleuse, guidée par les valeurs d'engagement, d'inclusion et d'épanouissement qui nous définissent. Cette orientation s'est concrétisée par deux jalons majeurs : la ratification, en 2022, de la **Charte de l'Okanagan** — faisant de notre Collège le premier cégep du Québec à s'y engager — et la création de **l'Archipel**, guichet unique réunissant les services d'accompagnement scolaire et psychosocial. Ces initiatives, soutenues par nos équipes dévouées, témoignent de notre

volonté de placer la réussite, la santé durable et le mieux-être de notre communauté étudiante au cœur de toutes nos actions.

- En parallèle, j'ai contribué à accroître le **rayonnement** du Collège au-delà de ses murs grâce à une implication active au sein de nombreux réseaux et partenariats stratégiques. J'ai notamment collaboré avec l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique, le Réseau des cégeps et des collèges francophones du Canada, le Réseau d'informations scientifiques du Québec ainsi que le Comité patronal de négociation des collèges, au nom duquel j'ai témoigné en commission parlementaire au printemps dernier. Ces liens privilégiés ont accru la visibilité et l'influence du Collège dans le réseau collégial québécois et canadien, tout en consolidant sa position comme acteur engagé dans les grandes réflexions sociétales et éducatives.

Cette lettre serait bien incomplète si elle ne faisait état que des réalisations orchestrées avec l'ensemble du personnel et les multiples partenaires internes et externes. En effet, ces quatre années ont été, pour moi, bien plus qu'un mandat à la direction générale; elles ont profondément transformé la personne que je suis, en renforçant mon sentiment d'appartenance au Collège et en me permettant de tisser un lien authentique avec la communauté.

Dans mes rencontres quotidiennes avec tous les membres du personnel, les étudiantes, les étudiants, j'ai découvert une richesse humaine et une énergie collective qui m'ont façonnée tout autant que j'ai pu, je l'espère, contribuer à les soutenir. Cela m'a donné la chance de grandir, de m'ancrer davantage dans la mission du Collège et de vivre, jour après jour, la valeur d'une communauté éducative solidaire et profondément engagée. De cette expérience est né un lien de confiance réciproque, qui me porte et que je souhaite continuer à renforcer.

Ce portrait de mon premier mandat m'incite à vouloir consolider ses acquis et poursuivre la transformation amorcée afin de positionner le Collège comme un établissement de référence, reconnu autant pour l'excellence, la pertinence de sa formation et la réussite de ses étudiantes et étudiants, que pour la qualité de son milieu d'études et de travail. Dans cette foulée, je m'inscris dans un désir de continuité pour mettre en œuvre la planification stratégique 2026-2029, qui accompagnera l'accueil d'un devis scolaire historique pour le Collège, car il franchira le seuil symbolique de 4 000 étudiantes et étudiants.

Le Collège de Bois-de-Boulogne se projette résolument vers l'avenir, dans un contexte où le monde de l'éducation doit se redéfinir face aux bouleversements provoqués par l'essor de l'intelligence artificielle générative. Pour relever ce défi, nous devons redoubler d'efforts afin de préserver un enseignement adapté à la réalité de demain, dans un univers où la seule certitude est le changement. C'est donc avec enthousiasme et conviction que je sollicite un deuxième mandat à la direction générale, persuadée qu'ensemble, nous posons les bases d'un avenir prometteur pour le Collège et pour l'accomplissement de sa mission.

Je vous remercie de l'attention que vous porterez à cette démarche et vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes salutations les plus respectueuses.



Pascale Sirard  
Directrice générale