



Plan stratégique 21/26

BILAN DES PRIORITÉS INSTITUTIONNELLES 2023-2024

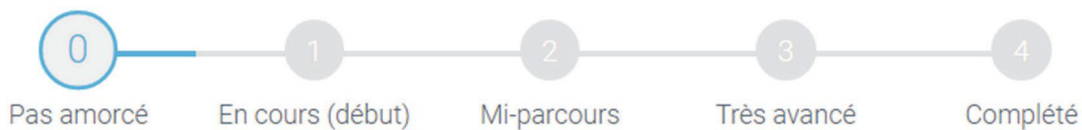


Le suivi de la mise en œuvre du plan stratégique 2021-2026, de l'atteinte des objectifs visés et de la réalisation des priorités se fait en accédant à l'outil de suivi *en ligne* sur le site ps.bdeb.qc.ca.

Dans les pages qui suivent, nous vous présentons succinctement un constat de fin d'année sur la réalisation des 12 priorités institutionnelles de l'an 3 du plan.

L'évolution des travaux liés aux priorités est présentée selon deux indicateurs ou échelles complémentaires :

(1) une échelle de progression, qui permet de déterminer à quelle étape de son parcours cette priorité est rendue. Elle situe la réalisation de l'objectif sur un point de vue temporel.



(2) une échelle d'appréciation, qui permet d'identifier si les étapes suivent un cours normal et si la priorité sera complétée dans les délais prévus. Elle précise l'état d'avancement de l'objectif selon les attentes et les échéances déterminées.

☆☆☆ Complété

★ Progression plus rapide que prévue

😊 Progression satisfaisante

! À surveiller

☹️ Problématique

⚠️ Progression très problématique

∅ Aucune donnée

Reporté en 2023-2024

01 PREMIER ENJEU

La réussite d'une population étudiante **diversifiée**

ORIENTATION 1

Développer une culture institutionnelle de la réussite soutenant le mieux-être des étudiantes et des étudiants

Priorité 1 Déploiement du projet Femmes + en Tech à l'enseignement régulier et à la formation continue



★★★ Complété

Priorité 2 Adoption d'une *Politique sur l'engagement étudiant*



😊 Progression satisfaisante

Priorité 3 Lancement d'un appel de propositions dans le cadre de la sélection du fournisseur de services alimentaires



★★★ Complété

Priorité 4 Abrogation du Règlement n° 10 sur les conditions d'admission aux programmes et d'inscription aux cours et élaboration de deux nouveaux règlements touchant l'admission et la réussite



😊 Progression satisfaisante

Priorité 5 Mise en œuvre de la *Politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages (PIÉA)* révisée



★★★ Complété

02

DEUXIÈME ENJEU

La transformation de l'organisation

ORIENTATION 2

Arrimer l'offre de formation et les activités de recherche aux besoins des étudiantes et des étudiants, de la société, des entreprises et des universités

Priorité 6 Déploiement de l'AEC Intégration à la profession infirmière au Québec



★★★ Complété

Priorité 7 Révision de la *Politique de gestion des programmes d'études* (PIGePE)



😊 Progression satisfaisante

ORIENTATION 3

Engager les membres du personnel dans une démarche de développement professionnel et institutionnel

Priorité 8 Élaboration d'un référentiel de compétences par catégorie d'emploi



Priorité 9 Élaboration d'un programme de développement professionnel par catégorie de personnel, phase 1



ORIENTATION 4

Réaménager les espaces physiques afin d'assurer leur polyvalence et soutenir les différentes façons d'enseigner et d'apprendre

Priorité 10 Réalisation des travaux pour la création de l'Archipel, phase 2



03 TROISIÈME ENJEU

La transition numérique et écologique

ORIENTATION 5

S'adapter aux changements technologiques

Priorité 11 Conception de l'architecture générale SharePoint des sites partagés des documents



★ Progression plus rapide que prévue

ORIENTATION 6

Engager la communauté boulonnaise à prendre part aux défis inhérents à la transition écologique

Priorité 12 Aménagement d'une installation d'aquaponie pour la formation et la sensibilisation des étudiantes et des étudiants



🚧 Problématique