

LE COLLÈGE

Le Collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, offre aux étudiantes et étudiants, jeunes et adultes, des programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue, dans un milieu d'apprentissage innovateur et stimulant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Il compte actuellement plus de 6 500 étudiantes et étudiants.

Le Collège est fier signataire de la *Charte de l'Okanagan*



INFORMATION

10 555 ave de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec)
H4N 1L4
514 332-3000

bdeb.qc.ca

Horaire : 8h00 à 18h00

Date de début : du 22 mai au 8 septembre 2023

Durée : 75 heures

LES AVANTAGES

- Régime de retraite à prestations déterminées
- Plan de développement des compétences
- Accès à une salle de conditionnement physique, une piscine et des gymnases
- Accès à un stationnement et transports en commun à proximité

Chargé(e) de cours recherché(e) Conceptrice ou concepteur de base de données – Cours en langage de requêtes SQL –

BESOINS du 22 mai au 8 septembre 2023 À LA FORMATION CONTINUE pour le cours de langages de requêtes SQL pour notre programme de conceptrice ou concepteur de base de données. L'enseignement se donne en mode hybride.

Les personnes intéressées à poser leur candidature pour des charges de cours, d'éventuels remplacements et notre banque de candidatures doivent déposer leur curriculum vitae par courriel à emploisenseignants@bdeb.qc.ca.

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

- Assurer la préparation du plan d'études, de cours.
- Assurer la prestation des cours et l'encadrement de ses étudiant(e)s.
- Assurer la surveillance et la correction des examens et des travaux.
- Participer aux journées pédagogiques organisées par le Collège.
- Développer le profil de compétence d'un concepteur de base de données.

PROFIL RECHERCHÉ

- BAC en informatique ou en génie logiciel
- Maîtrise de SQL et bases de données NoSql
- Expérience professionnelle de 3 ans dans la spécialité du cours

Le Collège remercie toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt, mais avise qu'il communiquera uniquement avec les candidates sélectionnées et candidats sélectionnés pour une entrevue.

Le Collège adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics et valorise la diversité des personnes de son personnel comme celle de ses étudiantes et de ses étudiants. Le Collège de Bois-de-Boulogne veille à développer un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité de sa population étudiante dans ses équipes de travail. Les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.