

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL DE SOUTIEN
S-46 / 2022-2023



B COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

LE COLLÈGE

Le Collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, offre aux étudiantes et étudiants, jeunes et adultes, des programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue, dans un milieu d'apprentissage innovateur et stimulant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Il compte actuellement plus de 6 500 étudiantes et étudiants.



Le Collège est fier signataire de la *Charte de l'Okanagan*

LES CONDITIONS

Poste permanent à temps complet

Salaires : 25,63 \$ / l'heure

Horaire : de 7 h 00 à 15 h 30, du lundi au vendredi

Gestionnaire : Lucie Thériault

Entrée en fonction : à la fin du processus de sélection

LES AVANTAGES

- Programme de conciliation famille / travail
- Assurances collectives
- Quatre semaines de vacances (après un an de service)
- 13 jours de congés fériés
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Plan de développement des compétences
- Accès à une salle de conditionnement physique, une piscine et des gymnases
- Accès à un stationnement payant et transports en commun à proximité

Ouvrière certifiée ou ouvrier certifié d'entretien

Direction des services administratifs – ressources matérielles

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent déposer leur curriculum vitae au plus tard le **23 mars 2023** par courriel à emplois@bdeb.qc.ca

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

Le rôle principal et habituel de la personne consiste à effectuer des travaux d'entretien, de réparation et de transformation relevant de plusieurs métiers du bâtiment.

QUELQUES ATTRIBUTIONS

- Réparer, installer, remplacer et entretenir des équipements divers : portes, fenêtre, surfaces de plancher, murs, plafonds, mobilier en bois et en métal, tableaux, cadres ou autres éléments fixés aux murs
- Exécuter des travaux de préparation de surfaces à peindre, entre autres : remplissage des joints de gypse, réparation de fissures sur le plâtre, peinture, montage et démontage des échafaudages
- Agir à titre de personne-ressource pour les intervenants externes
- Effectuer certains travaux de réparation et entretien d'installations sanitaires
- Déplacer et manutentionner du mobilier et des marchandises

QUALIFICATIONS

- Posséder les qualifications légales ou réglementaires appropriées à cette classe d'emploi et une expérience pertinente de deux (2) années dans des travaux liés à plusieurs autres métiers
Ou
- Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) avec option appropriée et trois (3) années d'expérience pertinente
- La candidature de toutes les personnes détentrices d'un certificat de compétence de la Commission de la construction du Québec sera considérée : Charpentier-menuisier, électricien, systèmes intérieurs, peintre

PROFIL RECHERCHÉ

- Connaissances de base de l'utilisation d'outils informatique
- Connaissance du français à l'oral et à l'écrit (validé au moyen d'un test)
- Détenir un permis de conduire, classe 5
- Condition physique permettant de réaliser les tâches de l'emploi (validé au moyen d'une évaluation médicale)
- Habileté à communiquer et capacité à travailler en équipe
- Faire preuve d'autonomie et avoir la capacité de résoudre des problèmes opérationnels

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL DE SOUTIEN
S-46 / 2022-2023



B COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

INFORMATION

514 332-3000
emplois@bdeb.qc.ca

10 555 ave de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec)
H4N 1L4

bdeb.qc.ca

Le Collège remercie toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt, mais avise qu'il communiquera uniquement avec les candidates sélectionnées et candidats sélectionnés pour une entrevue.

Le Collège adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics et valorise la diversité des personnes de son personnel comme celle de ses étudiantes et de ses étudiants. Le Collège de Bois-de-Boulogne veille à développer un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité de sa population étudiante dans ses équipes de travail. Les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.