



Plan stratégique 21/26

BILAN DES PRIORITÉS INSTITUTIONNELLES 2021-2022



Le suivi de la mise en œuvre du plan stratégique 2021-2026 et de l'atteinte des objectifs visés se fait à l'aide d'un nouvel outil *en ligne*, qui permet aux équipes de faire état de leur progression sur une base régulière.

Dans les pages qui suivent, nous vous présentons succinctement un constat de fin d'année sur l'état d'avancement des 13 priorités institutionnelles de l'an 1 du plan.

L'évolution des travaux liés aux priorités est présentée selon deux indicateurs ou échelles complémentaires :

(1) une **échelle de progression**, qui permet de déterminer à quelle étape de son parcours cette priorité est rendue. Elle situe la réalisation de l'objectif sur un point de vue temporel.



(2) une **échelle d'appréciation**, qui permet d'identifier si les étapes suivent un cours normal et si la priorité sera atteinte dans les délais prévus. Elle précise l'état d'avancement de l'objectif selon les attentes et les échéances déterminées.



01 PREMIER ENJEU

La réussite d'une population étudiante diversifiée

ORIENTATION 1

Développer une culture institutionnelle de la réussite soutenant le mieux-être des étudiantes et des étudiants

Priorité 1 Rédaction d'un cadre de référence proposant une définition de l'engagement étudiant



😊 Progression satisfaisante

Priorité 2 Adoption du *Règlement n° 5 sur les comportements* révisé



★★★ Complété

Priorité 3 Évaluation de la *Politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages* (PIEA)



😊 Progression satisfaisante



02 DEUXIÈME ENJEU

La transformation de l'organisation

ORIENTATION 2

Arrimer l'offre de formation et les activités de recherche aux besoins des étudiantes et des étudiants, de la société, des entreprises et des universités

Priorité 4 Développement d'un nouveau programme dans le secteur de la créativité numérique



★★★ Complété

Priorité 5 Appropriation du nouveau programme ministériel de Techniques de gestion des organisations



😊 Progression satisfaisante

ORIENTATION 3

Engager les membres du personnel dans une démarche de développement professionnel et institutionnel

Priorité 6 Évaluation des mécanismes existants de reconnaissance et de valorisation du personnel



★★★ Complété

Priorité 7 Implantation du *Programme de télétravail pour le personnel cadre, professionnel et de soutien*



★★★ Complété

ORIENTATION 4

Réaménager les espaces physiques afin d'assurer leur polyvalence et soutenir les différentes façons d'enseigner et d'apprendre

Priorité 8 Aménagement et inauguration du nouvel espace *l'Agora numérique* pour la formation continue



★★★ Complété

Priorité 9 Réaménagement d'un espace commun intérieur ou extérieur identifié par la communauté



😞 Problématique

03 TROISIÈME ENJEU

La transition numérique et écologique

ORIENTATION 5

S'adapter aux changements technologiques

Priorité 10 Migration des serveurs vers les nouveaux environnements de dépôt et de partage de documents



! À surveiller

Priorité 11 Diffusion de capsules interactives en matière de sécurité de l'information



★★★ Complété

ORIENTATION 6

Engager la communauté boulonnaise à prendre part aux défis inhérents à la transition écologique

Priorité 12 Implantation d'une taxe verte dans le cadre de la vente de vignettes de stationnement



★★★ Complété

Priorité hors plan stratégique

Priorité 13 Évaluation de l'efficacité de notre système d'assurance qualité (2^e cycle)



😊 Progression satisfaisante